

FRAUENQUOTE

Gleichstellung in der Arbeitswelt



Die kfd setzt sich für eine gesetzliche Frauenquote in Unternehmen ein. Foto: pixabay/kfd

Die kfd setzt sich ein für eine gesetzliche Frauenquote für obere und mittlere Führungspositionen in Unternehmen ein.

Gleichstellungspolitik für Unternehmen ist nicht zuletzt vor dem Hintergrund des demografischen Wandels unverzichtbar. Durch die langfristige Bindung und Förderung der Beschäftigten - auch in Erziehungs- und Pflegezeiten - werden Arbeitsqualität und -effektivität in den Unternehmen gestärkt. Unternehmen müssen aus Verantwortung zu einer Gesellschaft beitragen, welche die Sorgearbeit für andere möglich macht.

Es braucht eine Unternehmenskultur, die Qualität von Arbeit nicht an der Verweildauer am Arbeitsplatz misst. Hier sollte die Kirche in ihrer Funktion als Arbeitgeberin Vorreiterin sein.

Der Gesetzgeber ist gefragt, den Unternehmen Rahmenbedingungen vorzugeben, durch die die Gleichstellung von Frauen und Männern in der Arbeitswelt gefördert wird.

[LINKS](#)

Erwerbsarbeit

Equal Pay Day

Pflege

Ständiger Ausschuss "Frauen und Erwerbsarbeit" der kfd

STAND: 17.05.2021